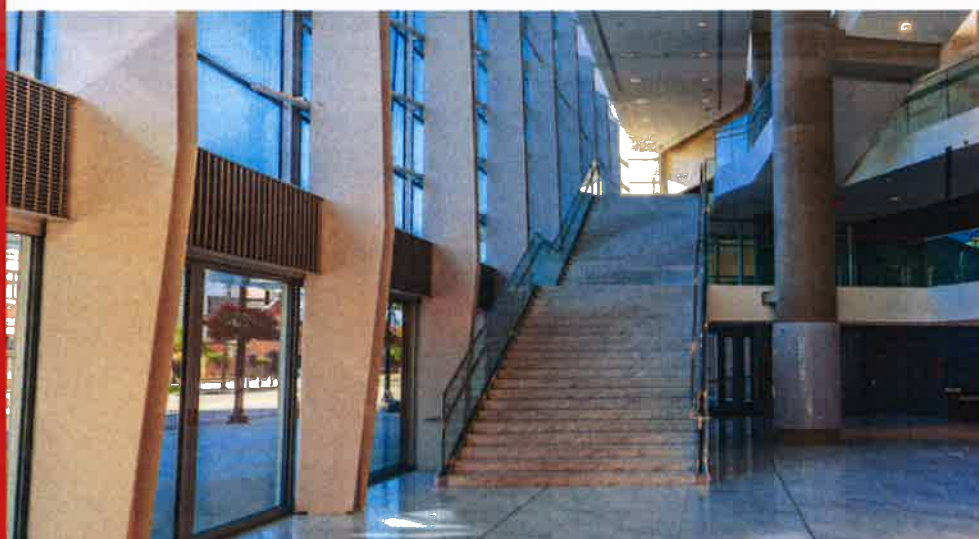




Actieplan CO₂-reductie

2020

Project
Auteur
Opdrachtgever
Datum
Versie
Status
Aantal pagina's

Actieplan CO₂-reductie
Marjolein Hoefsloot
Directie
11 mei 2020
6.0
Definitief
7



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Akkoordverklaring	2
Document historie	2
1 Introductie	3
1.1 Doel Actieplan CO ₂ -reductie.....	3
2 Onderzoek naar energie-reductiemogelijkheden	4
2.1 Doelstelling CO ₂ -reductie	4
3 Duurzaamheidstraject.....	4
4 Maatregelen CO ₂ -reductie 2020.....	6

Akkoordverklaring

Het actieplan is onderschreven door de portefeuillehouder KAM:

Naam	Functie	Datum (dd-mm-jjjj)	Paraaf
De heer R. Beekhuis	Directielid financieel, mens en organisatie	17.9.2020	

Document historie

Versie	Datum	Auteur	Samenvatting wijzigingen
1.0	15-02-2016	M. Hoefsloot	1 ^e versie
2.0	31-08-2016	M. Hoefsloot	- Doelstellingen herdefinieerd ivm aanpassing niveau prestatieladder van 5 naar 3 - Lay-out conform huidige huisstijl
3.0	06-02-2017	M. Hoefsloot	- Herberekening referentiejaar
4.0	18-04-2018	M. Hoefsloot	- Mobiliteitsplan toegevoegd - Oude informatie 2015/ 2016 verwijderd
5.0	18-04-2019	M. Hoefsloot	Verwijzing opgenomen naar vernieuwd Mobiliteitsplan
6.0	25-03-2020	M. Hoefsloot	- Visie Statement toegevoegd - Hoofddoel + subdoelstellingen nieuw vastgesteld - Maatregelen opgenomen inclusief inschatting reductie en terugverdientijd



1 Introductie

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is bij Hollander Techniek altijd een onlosmakelijk aspect van de bedrijfsvoering geweest. Wij willen graag bijdragen aan een duurzame ontwikkeling voor zowel de huidige als de toekomstige generaties. Dit betekent dat er gezocht wordt naar evenwicht tussen de resultaten die wij als bedrijf moeten behalen en onze inzet voor het milieu en de maatschappij om ons heen.

Wij zorgen daarom goed voor onze medewerkers, leveren een bijdrage aan verschillende sociale instanties, hanteren een gecertificeerd milieumanagementsysteem en zoeken naar innovatieve samenwerking. Hierin komt onze kerncompetentie steeds naar voren; de techniek. Door onze duurzame installaties zorgen wij er niet alleen voor dat wij zelf energiebewust bezig zijn, ook onze relaties kunnen hiermee een bijdrage leveren aan het behouden en verbeteren van het leefmilieu. Maar Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is volgens ons geen eindbestemming, het is een continu proces. We zijn ons bewust van de mogelijkheden die er zijn om een nog efficiëntere en minder milieu belastende organisatie te worden.

Door certificering van de CO₂-prestatieladder wil Hollander Techniek zorgen voor verdere energiebesparing en zodoende bijdragen aan een beter milieu. Bovendien willen wij beter aan de verwachtingen van onze klanten kunnen voldoen. Bij onze klanten is immers een duurzaamheidsbeweging te zien en wij willen hierin vooruitstrevend kunnen zijn. Daarnaast is de CO₂-prestatieladder een gunningsfactor (fictieve korting op de inschrijfprijs) bij aanbestedingen.

1.1 Doel Actieplan CO₂-reductie

Sinds Hollander Techniek gecertificeerd is, in 2011, is veel bereikt op het gebied van duurzaamheid en reductie van CO₂-emissies. In dit Actieplan zijn de ambities van Hollander Techniek voor de periode van 2016 tot en met 2020 opgenomen. Het Actieplan bevat concrete doelstellingen waarbij het jaar 2011 is gebruikt als referentiejaar.

Ieder halfjaar wordt een footprint opgesteld waarin de emissie van Hollander Techniek in beeld wordt gebracht. De voortgangsrapportage toont vervolgens aan hoe Hollander Techniek er ten opzichte van de doelstellingen voor staat. Aan de hand van deze rapportage kunnen er aandachtspunten verkregen worden ter verbetering of kunnen de doelstellingen worden uitgebreid.

In dit Actieplan laten wij zien hoe wij door een gestructureerde aanpak, denken het verbruik van energiestromen en CO₂-uitstoot te verminderen.



2 Onderzoek naar energie-reductiemogelijkheden

In de 'Rapportage Emissie Inventaris' is de emissie van Hollander Techniek geïnvventariseerd. Uiteraard is het doel om deze emissie in de loop der jaren steeds verder omlaag te brengen. Hiervoor is het van belang om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen op het gebied van reductiemaatregelen en deze kennis te borgen.

Hollander Techniek bewerkstelligt dit door:

- De nieuwsbrief van SKAO en NEN-milieumail te ontvangen;
- Te participeren in discussiegroepen;
- Deel te nemen aan relevante beurzen en of seminars;
- Extern advies in te winnen (bijv. door het uit laten voeren van energiebesparingsonderzoeken of het laten toetsen van de jaarrapportage en footprint door de CO2 Adviseurs).

Kennis wordt vervolgens gedeeld op onze intranetpagina.

2.1 Doelstelling CO₂-reductie

In de afgelopen periode zijn de grootste stappen in reductie gemaakt. De reductie is voor een groot deel te danken aan de overstap naar groene energie voor alle vier de vestigingen. Meer over reeds genomen maatregelen is terug te lezen in het document: *CO₂- Reductiemaatregelen*.

De totale reductiedoelstelling voor de periode 2011 - 2020 is vastgelegd op 25%, deze is als volgt opgebouwd:

Periode 2011 - 2015: 22%

Periode 2016 - 2020: 3%

CO₂-uitstoot is binnen ons bedrijf sterk gerelateerd aan het aantal werknemers dat in dienst is (hierdoor is een structurele verlaging van de CO₂ niet altijd zichtbaar) daarom wordt de CO₂-emissie per medewerker (FTE) bepaald.

	CO ₂ -emisie 2011 in ton	CO ₂ -emisie 2011 per FTE	Reductiedoel 2020 in ton per FTE in	Reductiedoel 2020 in % per FTE
Scope 1	1344,74	3,56	3,33	6,4%
Scope 2	419,54	1,11	0,10	91%
Totaal	1764,27	4,67	3,50	25%

Tabel 1: Reductiedoelstellingen 2016 - 2020 per FTE

Hoe we denken bovenstaande doelstelling te realiseren is beschreven in de maatregelen in hoofdstuk 4.

3 Duurzaamheidstraject

In 2019 is onder de noemer 'Wij zijn duurzaam' een traject gestart om meer inhoud te geven aan het thema duurzaamheid binnen Hollander Techniek. Alle werknemers hebben een uitnodiging ontvangen om mee te denken over dit onderwerp. In januari 2020 resulteerde dit in de Visie Statement:

Duurzaamheid zit in het hart van Hollander Techniek.

Op geen enkele wijze brengen wij schade toe aan het milieu. Wij kiezen uitsluitend voor samenwerkingen waarbij duurzaamheid en aandacht voor milieuaspecten centraal staan. De passie voor onze duurzaamheidsambitie is zichtbaar in het gedrag van onze medewerkers.

In 2025 zijn al onze activiteiten aantoonbaar klimaatneutraal.



Samenwerken

In onze voorstellen en dienstverlening is direct duidelijk hoe duurzaam deze zijn. Hierbij kiezen wij voor duurzaamheid boven winstmaximalisatie.

Medewerkers

Onze medewerkers dragen bij aan onze duurzaamheidsdoelstellingen en zijn state of the art getraind in duurzaamheidsvraagstukken. Binnen Hollander Techniek delen wij onze ideeën op het gebied van duurzaamheid zodat iedereen deze kan gebruiken en verbeteren.

Klimaatneutraal

Wij willen aantoonbaar klimaatneutraal zijn. Dit betekent dat wij onze impact op het milieu kwantificeerbaar maken.

Wij brengen de milieugevolgen in kaart voor de aspecten waarop wij invloed hebben, namelijk klimaatverandering (wij willen CO₂-neutraal zijn) en de uitputting van grondstoffen. Wij toetsen daarmee hoe ver wij zijn in het bereiken van ons doel.

Mogelijke aanpassing Actieplan

In 2020 wordt de organisatie verder ingericht om het duurzaamheidstraject gestalte te kunnen geven. Daarnaast zullen KPI's worden opgesteld en doelen geformuleerd. Het huidige Actieplan CO₂-reductie zal hiermee in lijn worden gebracht. Op het moment dat dit Actieplan geschreven wordt is het duurzaamheidstraject nog in de ontwikkel fase en is er om die reden gekozen om vast te houden aan de lopende doelstelling over de periode 2016 tot en met 2020.

4 Maatregelen CO₂-reductie 2020

Met onderstaande maatregelen denken wij het verbruik en CO₂-uitstoot te reduceren volgens eerder genoemde doelstelling. De maatregelen zijn per scope weergegeven.

Maatregelen CO2 reductie 2020							Opvolging		
nr.	Maatregel	Toelichting	Inschatting reductie potentieel [jaar]	Verwachte CO ₂ -reductie (ton)	Investering [€]	Terugverdientijd [jaar]	Actie	Actiehouder	Datum gepland / gereed
Scope 1									
1	Promoten carpoolen	Carpoolen aantrekkelijker maken voor medewerkers					Starten met aanpassen beleid: momenteel worden het aantal bedrijfseconomische kilometers (en daarmee het recht op een auto) minder als men gaat carpoolen. Dit staat het carpoolen in de weg. Daarna kan een plan van aanpak met bijbehorende inschatting van het reductiepotentieel gemaakt worden.	Rob Beekhuis	2020
2	Leasen elektrische auto	Leasen elektrische auto (10 stuks)	Besparing van 3,5%	43,68	n.v.t.	n.v.t.	Leasen van 10 elektrische auto's	Wagenpark-beheer	2020

Maatregelen CO2 reductie 2020							Opvolging		
nr.	Maatregel	Toelichting	Inschatting reductie potentieel [jaar]	Verwachte CO2-reductie [ton]	Investering [€]	Terugverdien tijd [jaar]	Actie	Actiehouder	Datum gepland / gereed
Scope 2									
1	Aanschaf groene energie	Doel voor 2019 is inkoop van groene energie voor alle werklocaties.					Onderzoeken of de huidige manier (aankoop van GVO) wel/ niet voordeliger is te opzichte van het rechtstreeks aankopen van groene energie	Marjolein Hoefsloot	Q1 2020
2	Bewustwording CO2 uitstoot	Beïnvloeden van gedrag door communicatie	Besparing van 0,3 %	0,16	-	0	Informatie aan KAM Kernrol collega's; Toolboxmeeting		2020
3	Aanpassen 24/7 verbruikers	LBK kantoortuin begane grond + 1e verdieping is een continu (24/7) verbruiker - Apeldoorn	28.800 kWh per jaar (18%)	*16,01 ton	€ 750,-	0,25 jaar (3 maanden)	Onderzoeken waarom deze 's nachts blijft draaien	Gerritjan van Hartskamp	Q1 2020
4	Aanpassen 24/7 verbruikers	Installeren klokschakelaar om schijnwerpers billboard na middernacht uit te zetten i.v.m. weinig verkeer	360 kWh per jaar (0,2%)	*0,20 ton	€ 150,-	4 jaar	Opdracht verstrekken door Inkoop	Frank Vink	Q1 2020
5	Aanpassen 24/7 verbruikers; WTB installatie	Pompen optimaliseren regeltechniek + HR pompen	2.400 kWh per jaar (1,5%)	*1,33 ton	€ 15.000,-	63 jaar	Meenemen 2e bouwfase	Frank Vink	Q3 2020
6	Aanpassen 24/7 verbruikers; WTB installatie	LBK's	2.400 kWh per jaar (1,5%)	*1,33 ton	€ 45.000,-	188 jaar	Meenemen 2e bouwfase	Frank Vink	Q3 2020
7	Aanpassen 24/7 verbruikers; WTB installatie	Afzuigventilatoren	2.400 kWh per jaar (1,5%)	*1,33 ton	€ 5.000,-	21 jaar	Meenemen 2e bouwfase	Frank Vink	Q3 2020
8	Aanpassen 24/7 verbruikers; WTB installatie	CV ketels	360 kWh per jaar (0,2%)	*0,20 ton	€ 5.000,-	139 jaar	Meenemen 2e bouwfase	Frank Vink	Q3 2020
9	Aanpassen 24/7 verbruikers; WTB installatie	Stuurstromen controllers en kleppen	361 kWh per jaar (0,2%)	*0,20 ton	€ 75.000,-	2083 jaar	Meenemen 2e bouwfase	Frank Vink	Q3 2020
10	Aanpassen 24/7 verbruikers; filterinstallatie sprinkler vijver	Pompen met frequentie regelaars toepassen	12.000 kWh per jaar (7,6%)	*6,67 ton	€ 7.500,-	6 jaar	Meenemen 2e bouwfase	Frank Vink	Q3 2020
11	Pictogram vluchtweg verlichting	Vervangen door LED	360 kWh per jaar (7,6%)	*0,20 ton	€ 1.500,-	42 jaar	Bij vervanging aanpassen voor LED	Frank Vink	continu
12	Testopstelling Priva, Beveiliging, Zorgtechnologie, ICT	Wanneer er geen test loopt uitzetten	361 kWh per jaar (7,6%)	*0,20 ton	€ 500,-	14 jaar	Aanspreken/ bespreken met collega's	Gerritjan van Hartskamp/ Marjolein Hoefsloot	continu
13	Erkende maatregelen lijst; koelen serverruimte	Koelen met gekoeld water zodat een COP (Coefficient Of Performance) 5 minuten is	6.912 kWh per jaar (4,4%)	*3,84 ton	€ 7.500,-	11 jaar	Meenemen 2e bouwfase. (Wieke Gerritsen zal monitoren hoe e.e.a. loopt)	Frank Vink	Q3 2020
14	Erkende maatregelen lijst; ventilatie afzetten zodat deze niet buiten werktijd aanstaat	Schakelklok toepassen in hal en toiletgroepen om aanstaan buiten bedrijfstijd te voorkomen			€ 4000,-	3 jaar	Intern opdracht geven voor de aanpassing	Frank Vink	Q2 2020

Weergave

geel is datum gepland
groen is datum gereed

* in de berekening is uitgegaan van een conversiefactor 0,556 (grijze stroom)

